

FIRAT ÜNİVERSİTESİ VETERİNER FAKÜLTESİ FAALİYET RAPORU

I. BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Değerli Akademik ve İdari Personelimiz, Öğrencilerimiz ve Paydaşlarımız,

Fırat Üniversitesi, köklü geçmişi, güçlü akademik yapısı ve kalite odaklı yönetim anlayışıyla Türkiye yükseköğretim sisteminin saygın kurumları arasında yer almaktadır. 1975 yılında resmen kurulan üniversitemiz, 2024 yılı itibarıyla Türkiye üniversiteleri arasında 16. sırada yer almış ve “en yeşil kampüs” unvanını kazanarak akademik başarıyı sürdürülebilirlik ilkeleriyle bütünleştirmiştir. Bu güçlü kurumsal yapı içerisinde faaliyetlerini sürdüren Fırat Üniversitesi Veteriner Fakültesi, 1970 yılında kurulmuş, 1975 yılında üniversitemiz bünyesine katılmıştır. Bugüne kadar 5.468 mezun veren fakültemiz; 5 bölüm, 20 anabilim dalı, 108 akademik ve 17 idari personeli ile 2025–2026 eğitim-öğretim yılı itibarıyla 817 öğrenciye eğitim sunmaktadır. Yaklaşık 20.000 m² kapalı alanda yürütülen eğitim, araştırma ve topluma hizmet faaliyetleri; Veteriner Eğitim-Uygulama Hastanesi, Klinik Beceri Laboratuvarı gibi güçlü altyapı birimleriyle desteklenmektedir.

Fakültemiz, 1994 yılından bu yana Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE) üyesi olup, Türkiye’de EAEVE tarafından tam akreditasyon alan ilk veteriner fakültesi olma başarısını göstermiştir. Ayrıca VEDEK (VEDEK) tarafından ulusal program akreditasyonuna sahiptir. Mart 2025 EAEVE/ESEVT değerlendirmesi sonrasında başlatılan kapsamlı iyileştirme süreci, Kasım 2025 Re-Visitation ziyaretinde kanıt temelli biçimde teyit edilmiş; tüm Major Deficiency’lerin giderildiği, Minor Deficiency’lerde ise önemli ilerleme sağlandığı raporlanmıştır. Nihai akreditasyon kararı, Mayıs 2026’da yapılacak ECOVE toplantısında karara bağlanacaktır. Eğitimde kaliteyi artırmak amacıyla müfredat yapısı güncellenmiş, klinik rotasyonlar yeniden planlanmış, Klinik Beceri Laboratuvarı OSCE ve DOPS gibi çağdaş ölçme-değerlendirme yöntemleriyle güçlendirilmiştir. Öğrenci kontenjanlarının kademeli olarak azaltılmasıyla eğitim-kapasite uyumu sağlanmış; öğrenci destek, psikolojik danışmanlık, iş sağlığı-güvenliği ve erişilebilirlik alanlarında kurumsal mekanizmalar geliştirilmiştir.

Fakültemiz, Tek Sağlık (One Health) yaklaşımını benimseyen eğitim ve araştırma vizyonu doğrultusunda ulusal ve uluslararası çok sayıda projede yer almakta; 154 SCI/SCI-Expanded yayını ve 2396 atfı ile bilimsel üretkenliğiyle öne çıkmaktadır. Times Higher Education (THE) ve EduRank sıralamalarında Türkiye genelinde 2. sırada yer alarak araştırma performansını

somut biçimde ortaya koymuştur. Sonuç olarak, Fırat Üniversitesi Veteriner Fakültesi; hem uluslararası (EAEVE) hem de ulusal (VEDEK) akreditasyona sahip, kalite güvencesini kurumsal kültürünün temel unsuru hline getirmiş, eēitim-araştırma-topluma hizmet alanlarında sürekli gelişimi hedefleyen gl bir akademik birimdir. Fakültemiz, önümüzdeki dönemde de akreditasyon standartlarının ötesine geçerek bilimsel retkenliēini ve eēitim kalitesini daha ileri taşımayı kararlılıkla sürdürecektir.

Prof. Dr. Kazim şAHİN

Dekan

A. MİSYON VE VİZYON

MİSYON

Veteriner hekimliği alanında, ulusal ve uluslararası standartlara uygun, toplumsal sorumluluğa ve etik değerlere önem veren yaratıcı mezunlar yetiştirmek, yüksek kalitede eğitim ve araştırmalar yapmak, multidisipliner çalışmalar aracılığıyla toplum ve sektöre katkıda bulunmak, hayvan sağlığı, hayvan refahı ve halk sağlığını ileriye taşımak, Atatürk ilkeleri ışığında ulusal ve global sorunlara yenilikçi çözümler sunmaktır.

VİZYON

Pre-klinik ve klinik bilimlerde teşhis, tedavi ve araştırmada iş birliği ve uyumu sağlayan, eğitim ve araştırma hastanesini kurumsallaştıran, çözüm odaklı programlara öncülük eden ve yenilikçiliği ile eğitim ve hizmet kalitesini artıran bir Fakülte olmaktır.

TEMEL İLKELER

1. EAEVE rehberliğinde uluslararası standartlarla uyumlu eğitim sunmak ve hayvan, insan ve çevre sağlığını bütünleştiren Tek Sağlık yaklaşımını uygulamak.
2. Öğrencilere yüksek kaliteli veteriner hekimlik eğitimi ve öğretimi sağlayacak şekilde uluslararası önerilere uygun ders ve araştırma ortamı sunmak.
3. Hayvan ve insanları etkileyen hastalıkların önlenmesi, tanısı, tedavisi ve kontrolünde veteriner araştırmalarının önemini vurgulamak ve bu sayede küresel sağlığa katkıda bulunmak.
4. Dünya çapında en iyi bilimsel, klinik ve teknik personeli cezbetmeye uygun akademik ortam yaratmak; çağdaş araştırma kültürü ve altyapısı sunmak.
5. Lisans ve lisansüstü eğitim programlarını sürekli olarak geliştirmek, öğrencileri küresel ölçekteki veteriner uygulamalarının zorluklarına hazırlamak.
6. Dinamik ve etkili araştırma programları yürütmek, ulusal ve uluslararası çok sayıda projede iş birliği yapmak ve FÜ bünyesinde araştırma fonlaması açısından en önde gelen fakülteler arasında yer almak.
7. Hem EAEVE (uluslararası) hem de VEDEK (ulusal) akreditasyonuna sahip olmak; bu akreditasyonların YÖKAK tarafından tanınması, kurumun yüksek standartlarda veteriner eğitimi verdiğini göstermektedir.
8. Öğrencilere hayvan sağlığı ve refahı konusunda pratik deneyim kazandıran, çeşitli araştırma projelerine destek sağlayan donanımlı bir deneysel laboratuvar hayvan birimi işletmek.

B. GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR

14 Nisan 1970 tarihinde kabul edilen Kadro Kanun Tasarısı, 22 Nisan 1970 tarih ve 13478 sayı ile Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Aynı yıl eğitim-öğretim için gerekli hazırlıklar tamamlanarak 7 Kasım 1970 tarihinde, dönemin Başbakanı ve bazı bakanların da katıldığı törenle Veteriner Fakültesi açılmıştır. **2547 Sayılı Yüksek Öğrenim Kanununun 3 maddesi E bendinde yapılan tanımda Fakülte:** “Yüksek düzeyde eğitim – öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan; kendisine birimler bağlanabilen bir yükseköğretim kurumudur.” diye tanımlanmıştır.

1. İDARİ VE MALİ HİZMETLER

1. 1. İdari İşler

1. 1.1. Dekanın Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu’na başkanlık etmek; alınan kararların uygulanmasını sağlamak.
- Fakültenin akademik ve idari birimleri arasında koordinasyonu ve düzenli işleyişi temin etmek.
- Her öğretim yılı sonunda ve gerekli görülen durumlarda fakültenin genel durumu ve faaliyetleri hakkında Rektörlüğe rapor sunmak.
- Fakültenin bütçe, ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçeleriyle birlikte Rektörlüğe iletmek.
- Fakülte personeli ve bağlı birimler üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yürütmek.
- Eğitim-öğretim, araştırma ve yayın faaliyetlerinin mevzuata uygun ve etkin biçimde yürütülmesini sağlamak.
- Öğrencilere yönelik sosyal hizmetlerin sunulmasını ve gerekli güvenlik tedbirlerinin alınmasını koordine etmek.
- İlgili mevzuatla kendisine verilen diğer görevleri yerine getirmek.

1.1.2. Dekan Yardımcılarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- Dekan tarafından verilen görevleri yerine getirmek.
- Dekanın bulunmadığı zamanlarda kendisine vekâlet etmek.
- Eğitim-öğretim hizmetlerinin aksamadan yürütülmesi için birimler arası koordinasyonu sağlamak.
- Öğrencilere yönelik sosyal hizmetlerde Dekan ve Fakülte Sekreteri ile iş birliği yapmak.
- Kongre, seminer, panel ve benzeri etkinliklerin organizasyonunda Fakülte Sekreteri ile koordineli çalışmak.
- Fakülteyi temsilen kurum içi ve kurum dışı faaliyetlerde görev almak.
- Satın alma ve ilgili komisyonlarda görev yapmak.
- Üst yönetim tarafından verilen diğer görevleri yürütmek.

1.1. 3. Fakülte Sekreterinin Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- Fakültenin idari hizmetlerini yürütmek ve idari personelin çalışmalarını koordine etmek.
- Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu toplantılarında raportörlük yapmak.
- Fakülte yönetimi ile idari birimler arasındaki yazışma ve koordinasyonu sağlamak.
- İdari iş ve işlemlerin mevzuata uygun, düzenli ve zamanında yürütülmesini temin etmek.

2. Mali İşler

2.1. Harcama Yetkilisinin (Dekan) Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- Fakültenin bütçesinin hazırlanmasını sağlamak.
- Bütçe kapsamında yapılan harcamaları kontrol etmek ve harcama talimatı vermek.
- Tahsis edilen ödenekler dâhilinde harcama yapılmasını sağlamak.
- Ön mali kontrol süreçlerinin mevzuata uygun biçimde yürütülmesini temin etmek.
- Ödeme emri belgelerini imzalamak.

2.2. Gerçekleştirme Görevlisinin (Fakülte Sekreteri) Görev, Yetki ve Sorumlulukları

- Fakülte bütçesinin hazırlanmasına ilişkin işlemleri yürütmek.

- Harcama kalemlerini takip ederek mali işlemlerin düzenli ve mevzuata uygun şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak.
- Harcamalara ilişkin belge ve süreçlerin doğru ve zamanında tamamlanmasına katkı sunmak.

C. FAKÜLTEYE İLİŞKİN BİLGİLER

Fiziksel Yapı

Eğitim Alanları Derslikler

EĞİTİM ALANI	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	250 ve üzeri
Anfi			2	2		
Sınıf			3			
Bilgisayar Lab.	1					
Enstrüman Çalışma Odası						
Kütüphane						
Çalışma Salonu		1				
Çizim Odası						
İlk ve Acil Yardım Lab.						
Diğer Lab.	30					
Canlı Ders Kayıt Odası						
TOPLAM	31	1	5	2		

Kantin, Kafeterya, Dinlenme Salonu ve Yurt Alanı

	Sayı	Alan (m ²)
Dinlenme Salonu		
Kantin		
Kafeterya		
Yurt		
TOPLAM		

Yemekhane Sayı ve Alanı

	Sayı	Alan (m ²)
Yemekhane		

Lojman Sayı ve Alanı

	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Merkez Kampüs		
Keban MYO		
TOPLAM		

Spor Tesisi Sayı ve Alanı

	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Kapalı Spor Tesisleri		
Açık Spor Tesisleri		

Öğrenci Kulüpleri Sayısı ve Alanı

	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Öğrenci Kulüpleri		

Toplantı, Konferans ve Seminer Salonları

	0-50	51-75	76-100	101-150	151-250	250 ve üzeri
Toplantı Salonu						
Konferans Salonu					1	
Seminer Odası	19					
TOPLAM	19				1	

Üniversitemiz Kongre Merkezleri ve Kapasitesi

Kongre Merkezi Adı	Kapasite

Akademik Personel Hizmet Alanları

	Sayı (adet)	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Çalışma Odası	130		130

İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayı (adet)	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı
Sistem Odası	3	20	1
Pc Laboratuvarı			
Teknik Servis			
Servis			
Ar-Ge Odası			
Çalışma Odası	8	20	20
TOPLAM	11	40	21

Tarım ve Hayvancılık Merkezi Alanları

Birim	Sayı	Alan
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Klinik		
Laboratuvar		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Hospitalizasyon Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		

Hayvan Hastanesi Alanları

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m ²)
Acil Servis		
Yoğun Bakım		
Ameliyathane		
Klinik		
Laboratuvar		
Eczane		
Radyoloji Alanı		
Nükleer Tıp Alanı		
Sterilizasyon Alanı		
Mutfak		
Çamaşırhane		
Teknik Servis		
Hastane Toplam Kapalı Alanı		

Ambar Sayı ve Alanı

	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Ambar	1	50

Arşiv Sayı ve Alanı

	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Arşiv	2	10

Atölye Sayı ve Alanı

	Sayı (adet)	Alan (m ²)
Atölye		

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri

Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Sayısı	Eğitim ve Dinlenme Tesisleri Kapasitesi (kişi)

Öğrenci Yurt Kapasiteleri

Yurdun Adı	Kapasitesi

2025 Yılı Taşıt Sayısı

Taşımr Adı	Toplam Miktar
Makam Aracı	
Binek Otomobil	
Otobüs	
Minibüs	
Yarım Otobüs	
Kamyon	
Kamyonetler	
Pikap	
Traktör	
Ambülatör	
Ambulans	
İtfaiye Aracı	
Temizlik Aracı	
Sulama Tankeri	
Platform Aracı	
Motosikletler	
Bisikletler	1

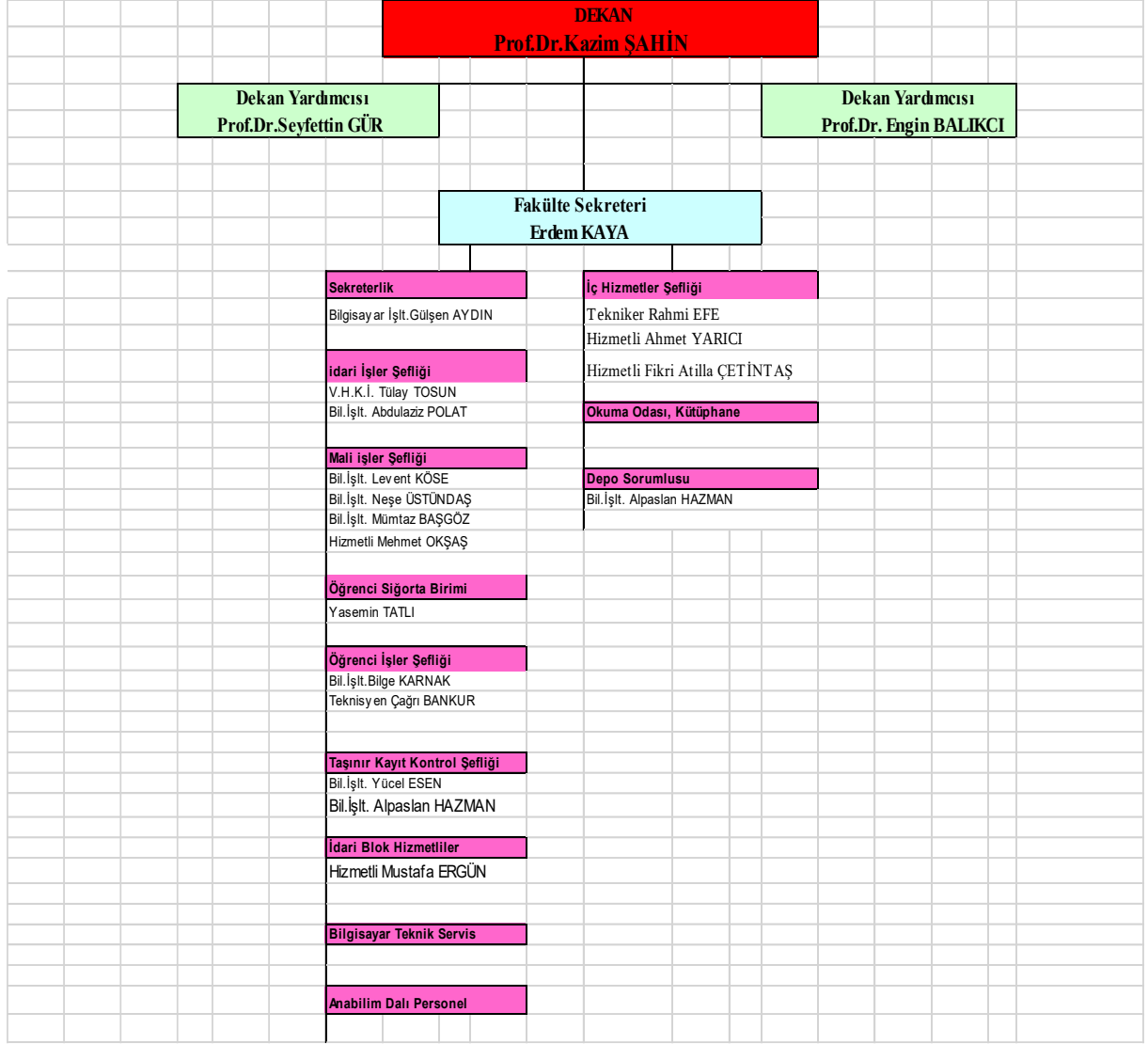
Römork	
Araştırma Gemisi	
Balıkçılık Tekneleri	

II. Örgüt Yapısı

Birim teşkilat şeması; **ic kontrol ve risk yönetimi sisteminde yer alan ve hâlihazırda uygulanmakta olan** hiyerarşik yapıyı gösterecek şekilde oluşturulacaktır.

Akademik birimler hem akademik teşkilatı hem de idari teşkilatı hakkında bilgi vereceklerdir.

DEKAN Prof.Dr.Kazım ŞAHİN												
Dekan Yardımcısı Prof.Dr.Seyfettin GÜR				Fakülte Sekreteri Erdem KAYA		Dekan Yardımcısı Prof.Dr.Engin BALIKCI						
BÖLÜMLER												
Klinik Bilimler Prof.Dr.Ömer KIZIL			Klinik Öncesi Bilimler Prof.Dr.Ergün KÖROĞLU			Gıda Hijyeni ve Teknolojisi Prof.Dr.Ali ARSLAN			Zootekni ve Hayvan Besleme Prof.Dr.Mehmet ÇİFTÇİ		Temel Bilimler Prof.Dr.Sadık YILMAZ	
Cerrahi A.B.D. Prof. Dr.Emine ÜNSALDI Prof. Dr.İbrahim CANPOLAT Prof. Dr.A. Said DURMUŞ (A.B.D.Bşk.) Prof. Dr.Cihan GÜNAY Prof. Dr.M.Cengiz HAN Prof. Dr.Aydın SAĞLIYAN Prof. Dr.Mustafa KÖM Doç. Dr.Eren POLAT Dr.Öğr.Üyesi Murat TANRISEVER Arş.Gör.Türker GELİÇ (50/d)			Farmakoloji ve Toksikoloji A.B.D. Prof. Dr.Sadettin TANYILDIZI Prof. Dr.Ahmet ATEŞŞAHİN (A.B.D.Bşk.) Arş. Gör.Dr.Fatih Ahmet KORKAK Arş. Gör.Meryem TOPRAK (50/d)			Besin Hijyeni ve Teknolojisi A.B.D. Prof. Dr.Mehmet ÇALICIOĞLU Prof. Dr.Ali ARSLAN (A.B.D. Bşk.) Prof. Dr.Gülsüm ÖKSÜZTEPE Prof.Dr.Gökhan Kürşad İNCİLİ Doç. Dr.Pınar KARATEPE Arş. Gör. Dr.Pelin BEYAZGÜL Arş. Gör. Dr.Müzeyyen AKGÖL			Hay. Besleme ve Besl. Hast.A.B.D. Prof. Dr.Kazım ŞAHİN Prof. Dr.Talat GÜLER Prof. .Dr.Pınar TATLI SEVEN (A.B.D.Bşk.) Prof. Dr.Nurhan ŞAHİN Prof. Dr.Mehmet ÇİFTÇİ Prof. Dr.Cemal Georg ORHAN Doç. Dr.Seda İFLAZOĞLU MUTLU Arş. Gör.Ramazan ÖZMEN Arş. Gör.Gözde EREK (50/d)		Anatomi A.B.D. Prof. Dr.Sadık YILMAZ (A.B.D.Bşk.) Prof. Dr.Z. Ender ÖZKAN Prof. Dr.Ömer ATALAR Prof. Dr.Meryem KARAN Doç. Dr.Saimetü BAYGELDİ Arş. Gör.Dr.Yeşim ASLAN KANMAZ	
Doğum ve Jinekoloji. A.B.D. Prof. Dr.Cahit KALKAN (A.B.D.Bşk.) Prof. Dr.Halis ÖCAL Prof. Dr.Ali RİŞVANLI Prof. Dr.Hamit YILDIZ Prof. Dr.Muhterem AYDIN Arş. Gör.Dr.Burak Fatih YÜKSEL Arş. Gör.Mert TURANLI			Mikrobiyoloji A.B.D Prof. Dr.Burhan ÇETİNKAYA (A.B.D.Bşk.) Prof. Dr.Hasan ÖNGÖR Prof. Dr.Hakan KALENDER (13/b) Dr.Öğr.Üyesi Burcu KARAGÜLLE Arş. Gör. Dr.Zeynep YERLİKAYA			Zootekni A.B.D. Prof. Dr.Metin BAYRAKTAR Prof. Dr.İbrahim ŞEKER Prof. Dr.Orhan ÖZBEY Prof. Dr.Fikret ESEN Prof. Dr.Ü. Gülcihan ŞİMŞEK (A.B.D.Bşk.) Prof. Dr.Zeki ERİŞİR(13/b) Arş. Gör.Selçukhan AKARSU (50/d)			Biyokimya A.B.D. Prof. Dr.Seval YILMAZ Prof. Dr.Mine ERİŞİR (A.B.D.Bşk.) Doç. Dr.Emre KAYA Arş. Gör.Hakan BAĞ		Fizyoloji A.B.D. Prof. Dr.Mehmet ÇAY (A.B.D.Bşk) Prof. Dr.Abdurrahman YÜCE Doç. Dr.Meltem SAGIROĞLU Dr.Öğr.Üyesi Gözde ARKALI Arş. Gör. Dr.Edanur GÜLER EKMEN	
Dölerme ve Suni Tohumlama A.B.D. Prof. Dr.Seyfettin GÜR Prof. Dr.Mustafa SÖNMEZ Prof. Dr.Gaffari TÜRK (A.B.D.Bşk.) Doç.Dr.Şeyma ÖZER KAYA Arş. Gör.Dr.Tutku Can ACISU Arş. Gör.Dr.İbrahim Halil GÜNGÖR			Parazitoloji A.B.D. Prof. Dr.Ergün KÖROĞLU Prof. Dr.Münur AKTAŞ Prof. Dr.Sami ŞİMŞEK (A.B.D.Bşk.) Prof. Dr.C. Ecmel ŞAKİ Prof. Dr.Sezayî ÖZÜBEK Arş. Gör.Dr.Mehmet Can ULUÇEŞME Arş. Gör.Dr.Figen ÇELİK			Hay. Sağ.Eko.İşl. A.B.D. Doç. Dr.E.E. GÖKHAN (A.B.D.Bşk) Prof. Dr.Mehmet Saltuk ARIKAN			Biyometri A.B.D. Doç. Dr.Tuba BAYIR (A.B.D.Bşk.)		Histoloji-Embriyoloji A.B.D. Prof. Dr.Berrin TARAKÇI GENÇER (A.B.D.Bşk) Prof. Dr.Sema TİMURKAAN Prof. Dr.Mine YAMAN Dr.Öğr.Üyesi Mehmet Hanifi YALÇIN	
İç Hastalıkları A.B.D. Prof. Dr.Murat DABAK Prof. Dr.Ömer KIZIL (A.B.D.Bşk.) Prof. Dr.Tolga KARAPINAR Prof. Dr.Engin BALIKCI Prof. Dr.Mustafa İSSİ Arş. Gör.Dr.Mehmet ÇALIŞKAN Arş. Gör. Dr.Sümeyye BABACAN Arş. Gör.İlayda Ülkü KEKEÇ (50/d) Arş. Gör.Gizem DOĞAN (50/d)			Patoloji A.B.D. Prof. Dr.Hatice ERÖKSÜZ (A.B.D.Bşk) Prof. Dr.Yesari ERÖKSÜZ Prof. Dr.Necati TİMURKAAN(13/b) Prof. Dr.A. Osman ÇERİBAŞI Prof. Dr.Aydın ÇEVİK Prof. Dr.Sönülgü ÇERİBAŞI Arş. Gör. Dr.Burak KARABULUT Arş. Gör.Dr.Canan AKDENİZ İNCİLİ Arş. Gör.Eren ÇANKAYA (50/d)			Genetik A.B.D Prof. Dr.Zeki ERİŞİR (A.B.D.Bşk.V.) Arş. Gör.Merve YÜKSEL			Veteriner H.Tar. ve Deontoloji A.B.D Prof. Dr.Abdullah ÖZEN Prof. Dr.Rahşan ÖZEN (A.B.D.Bşk.)			



III. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Birimin bilişim sisteminin faaliyetlere katkısına, karşılaşılan sorunlara, faaliyet raporu döneminde bilişim sisteminde yapılan değişikliklere, bilişim sisteminin diğer birim bilişim sistemleri ile uyumuna ve bilgi paylaşımına yer verilir.

Üniversitemiz birimlerinde kullanılan yazılımlarla ilgili bilgilere yer verilecektir.

(Tüm birimler birimlerinde kullanılan yazılımları yazacaklardır. Ayrıca Akademik birimler bölüm başkanlıklarında başka bir yazılım kullanılıp kullanılmadığını belirleyerek tabloyu doldurmalıdır.)

Kullanılan Yazılımlar ve Yönetim Bilgi Sistemleri

Yazılım /Yönetim Bilgi Sistemi Adı	Kullanım Amacı	Kullanan Birim

Birimin faaliyetlerinde kullanılan bilgisayar sayıları taşınır kayıtlarında yer alan bilgisayar sayıları ile tutarlı olarak belirtilir.

Bilgisayar Sayıları

Cinsi	İdari Amaçlı	Eğitim Amaçlı
Masaüstü Bilgisayar	16	92
Dizüstü Bilgisayar	2	24
Tablet	0	1
Diğer (Belirtilecektir) Yazıcı	15	40
Klima	15	38
Toplam	48	195

Diğer Teknolojik Donanımlar

	Sayı (adet)
Bilgisayar Kasası	108
Bilgisayar Ekranı	116
Monitör	
Projeksiyon	48
Slayt	5
Barkod Yazıcı	2

Baskı Makinası	2
Mikroskop	193
Fotokopi Makinesi	1
Faks Cihazı	1
Fotoğraf Makinesi	9
Güvenlik Kamerası	6
Digital Kayıt Cihazı	1
Güvenlik Kamera Sistemi	1
Sabit Kameralar	
Sürekli Çekim Kameraları	
Digital Kameralar	
IP Kamera/Kinect Kamera/Web Kamera/Mobil Kamera	
Televizyon	3
Tarayıcı	6
DV Oynatıcı	
Diğer (Diğer ile ifade edilen belirtilecektir)	

Abone Olunan Veri Tabanları

Abone Olunan Veri Tabanları 2025	
Sıra No	

(Bünyesinde **kütüphane bulunan ya da kütüphane koleksiyonu olan birimler** tarafından doldurulacaktır.)

Kütüphane Koleksiyonu

		Kütüphane Koleksiyonu			
Sıra No		Cinsi	Birim Adet	Toplam Adet	Miktarı/Adet
1		KİTAP			
2		SÜRELİ YAYINLAR			
	A	Basılı Yayınlar			
		Türkçe dergiler			
		Yabancı dergiler			
	B	Elektronik Yayınlar			
		e - dergiler			
		e-kitap			
	C	Ulusal Gazeteler			
	D	Yerel Gazeteler			
3		VERİTABANLARI			
	A	Abone			
	B	Deneme			
	C	Serbest			
4		TEZLER			
		Sosyal Bilimler			
		Fen Bilimleri			

		Sağlık Bilimleri			
		Eğitim Bilimleri			
5		NADİR ESERLER			
	A	Yazma kitaplar			
	B	Basma kitaplar			
6		CD-DVD			
7		DİSKET			
8		KASET			
9		PLAK			
10		SLAYT			
11		VİDEOKASET			
12		MAKARALI TEYP BANDI			

IV. İnsan Kaynakları

Personel Sayıları

Personel Unvanı	Sayı (2025 Yılı)
Akademik Personel	108
İdari Personel	17
TOPLAM	125

Akademik Personel Sayısı (2025 Yılı)

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	67	-	67	67	
Doçent	10	-	10	10	
Dr. Öğretim Üyesi	4	-	4	4	
Öğretim Görevlisi	-	-	-	-	
Araştırma Görevlisi	27	-	27	27	
Toplam	108	-	108	108	

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları Sayısı (2025 Yılı)

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Toplam		

Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel (2025 Yılı)

Unvan	Fakülte	Görevlendirildiği Üniversite
Prof.Dr.Ali RİŞVANLI	Veteriner Fakültesi	Kırgızistan-Türkiye Manas Üniversitesi (39. madde ders vermek üzere)
Prof.Dr.Metin BAYRAKTAR	Veteriner Fakültesi	Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi Veteriner Fakültesi (2547 sayılı kanunun 4/b maddesi uyarınca)

Başka Üniversitelerden Üniversitemize Görevlendirilen Akademik Personel (2025 Yılı)

Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı (2025 Yılı)

Unvan	Sayı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (2025 Yılı)

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	14	8	16	13	57
Yüzde						

İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Sayısı (2025 Yılı)

HİZMET SINIFI	TOPLAM
Genel İdari Hizmetler	11
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	-
Teknik Hizmetleri Sınıfı	1
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	-
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	4
Sözleşmeli Personel (4B)	1
Geçici Personel (4C)	-
Sürekli İşçiler	7
Toplam	24

İdari Personelin Eğitim Durumu (2025 Yılı)

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans	Doktora
Kişi Sayısı	2	5	4	6	-	-
Yüzde						

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (2025 Yılı)

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	2	2	4	5	4
Yüzde						

Üniversitemize Atanan-Ayrılan İdari Personel Dağılımı

	Gelen	Giden
2025	-	-
TOPLAM	-	-

Personel Sayısı (2025 Yılı)

DÖNER SERMAYE		
İşletme Müdürü		
Memur		
Mutemet		
Veznedar		
Hemşire		
Ebe		
Sağlık Teknisyeni		
Sağlık Memuru		
TOPLAM		

Sözleşmeli Personel (4/B)-Döner Sermaye Teşkilatı (2025 Yılı)

POZİSYON	TOPLAM
Hemşire	
Psikolog	
Fizyoterapist	
Diyetisyen	
Eczacı	
Röntgen Teknisyeni	
Diğer Sağlık Personeli	
TOPLAM	

Sözleşmeli Personel (4/B)-Merkez Teşkilatı (2025 Yılı)

POZİSYON	TOPLAM
Fizyoterapist	
Diyetisyen	
Hemşire	
Sağlık Teknikeri	
TOPLAM	

Kadrolu İşçiler (2025 Yılı)

POZİSYON	TOPLAM
Marangoz	
Oto Tamircisi	
Şoför	
Tarım İşçisi	
TOPLAM	

Geçici Personel (4/C) (2025 Yılı)

POZİSYON	TOPLAM
Geçici Personel	

Olağanüstü Hal Kapsamında Gelen-Giden Personel Sayısı (2025 Yılı)

POZİSYON	TOPLAM
TOPLAM	

2025 Personel Hareketliliği

AKADEMİK PERSONEL	SAYI
KURUMDA İŞE BAŞLAYANLAR	
*Naklen	
*Şehit ve Gazi Yakını	
*Çocuk Esirgeme Kurumu	
*Açıktan atama	
*Diğer	
KURUMDAN AYRILANLAR	
*Naklen	1
*İhraç Olanlar	
*Emekli Olanlar	2
*Diğer	
İDARİ PERSONEL	SAYI
KURUMDA İŞE BAŞLAYANLAR	
*Naklen 2025 kontenjanı	
*Naklen 2025 devreden kontenjanı	
*Naklen Mahkeme kararı	
*Naklen özelleştirme	
*Şehit ve Gazi Yakını	
*Çocuk Esirgeme Kurumu	
*Engelli (EKPSS)	
*Yeni Atama (KPSS 2024 ve 2025 kontenjanı)	
*Diğer	
KURUMDAN AYRILANLAR	
*Naklen	
*İhraç Olanlar (OHAL KHK ve Disiplin)	

*Emekli Olanlar	1
*İstifa/Çekilmiş Sayılma	
*Vefat	
*Diğer	

V. Sunulan Hizmetler

(Akademik ve İdari birimler tarafından sunulan hizmetlerden bahsedilecek ve birim ile ilgili tablolar doldurulacaktır.)

Anabilim Dalı/Bölüm/Program Sayıları

Akademik Birim Adı	I. Öğretim Anabilim Dalı/Bölüm/Program İsimleri (Aktif)	II. Öğretim Anabilim Dalı/Bölüm/Program İsimleri (Aktif)
VETERİNER FAKÜLTESİ	KLİNİK BİLİMLER BÖLÜMÜ Cerrahi Anabilim Dalı Doğum ve Jinekoloji Anabilim Dalı Dölerme ve Suni Tohumlama Anabilim Dalı İç Hastalıkları Anabilim Dalı	
	KLİNİK ÖNCESİ BİLİMLER BÖLÜMÜ Farmakoloji ve Toksikoloji Anabilim Dalı Mikrobiyoloji Anabilim Dalı Parazitoloji Anabilim Dalı Patoloji Anabilim Dalı Viroloji Anabilim Dalı	
	GIDA HİJYENİ VE TEKNOLOJİSİ BÖLÜMÜ Besin Hijyeni ve Teknolojisi Anabilim Dalı	
	ZOOTEKNİ VE HAYVAN BESLEME BÖLÜMÜ Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları Anabilim Dalı Zootečni Anabilim Dalı Hayvan Sağlığı Ekonomisi ve İşletmeciliği Anabilim Dalı Biyometri Anabilim Dalı Genetik Anabilim Dalı	
	TEMEL BİLİMLER BÖLÜMÜ Anatomi Anabilim Dalı Biyokimya Anabilim Dalı	

	Fizyoloji Anabilim Dalı Histoloji ve Embriyoloji Anabilim Dalı Veteriner Hekimliği Tarihi ve Deontoloji Anabilim Dalı	
--	---	--

Üniversitemiz Dergi Sayıları

Akademik Birim Adı	Dergi Adı

Üniversiteler Arası İkili Anlaşmalar (Dış İlişkiler Birimi)

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği

2025 Yılında Lisans Ösys Kontenjan ve Kayıtları

Fakülte/Yüksekokul	Program Adı	Öss Kontenjanı	Öss Sonucu Yerleşen	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı (Normal Yerleşen+ Ek Kon. Yerleşen)	Doluluk Oranı
VETERİNER FAK.	VETERİNER	90	90	-	%100

2025 Yılında Önlisans Ösys Kontenjan ve Kayıtları

Fakülte/Yüksekokul	Program Adı	Öss Kontenjanı	Öss Sonucu Yerleşen	Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı (Normal Yerleşen+Ek Kon. Yerleşen)	Doluluk Oranı
		-		0	

2025 Lisans Dgs Kontenjan ve Kayıtları

Fakülte/Yüksekokul	Program Adı	Dgs Kontenjanı	Dgs Sonucu Yerleşen	Dgs Sonucu Kayıt Yapan
VETERİNER FAK.	VETERİNER	4	4	4

Enstitü 2025 Yılı Öğrenci Sayıları

Enstitü Adı	
Tezli Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	
Tezsiz Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	
Doktora Öğrenci Sayısı	

Yabancı Dil Eğitimi Veren Lisansüstü Program Sayısı

Enstitü Adı	Yabancı Dil Eğitimi Veren Lisansüstü Program Adı

2025-2026 Öğretim Yılı Zorunlu Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

	Bay	Bayan	Toplam
ZORUNLU HAZIRLIK SINIFI	-	-	-
İSTEĞE BAĞLI HAZIRLIK	-	-	-
TÖMER	4	1	5

2025-2026 Öğretim Yılında Kayıt Yapan Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Dağılımı

Birim Adı	Bay	Bayan	Toplam
VETERİNER FAKÜLTESİ	4	2	6

Mezun (Lisans) Öğrenci Sayısı

Fakülte/Yüksekokul	Program	Bay	Bayan	Toplam
VETERİNER FAKÜLTESİ	VETERİNER	52	41	93

Mezun (Önlisans) Öğrenci Sayısı

Meslek Yüksekokulu	Program	Bay	Bayan	Toplam

Mezun (Lisansüstü) Öğrenci Sayısı

Enstitü	Program	Bay	Bayan	Toplam
Yüksek Lisans				
Tezsiz Yüksek Lisans				
Doktora				

Birinci Öğretim Öğrenci Sayılarımız (Lisans)

[illegible]

Birinci Öğretim Öğrenci Sayılarımız (Önlisans)

Fakülte	Bölüm/ Program	1.Sınıf		2. Sınıf		Genel Toplam
		Bayan	Bay	Bayan	Bay	

İkinci Öğretim Öğrenci Sayılarımız (Lisans)

[illegible]

İkinci Öğretim Öğrenci Sayılarımız (Önlisans)

Fakülte	Bölüm/ Program	1.Sınıf		2. Sınıf		Genel Toplam
		Bayan	Bay	Bayan	Bay	

Kendi İsteği ile Ayrılan Öğrencilerimiz

Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/Enstitü Adı	Sayı
VETERİNER FAK.	3

Kurumlararası Yatay Geçiş ile Üniversitemize Gelen Öğrencilerimiz

Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/Enstitüsü Adı	Sayı
VETERİNER FAK.	5

Merkezi Yatay Geçiş ile Üniversitemize Gelen Öğrencilerimiz

Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/Enstitü Adı	Sayı
VETERİNER FAK.	12

Üniversitemiz Öğrencisi Olup Elazığ Merkezde Öğrenim Gören Öğrencilerin 2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı İtibariyle Yörelere Göre Dağılımı

Fakülte/Yüksekokul/MYO/Enstitü	Program	Elazığ	Komşu iller	Diğer iller	Yurtdışı	Genel Toplam
VETERİNER FAK.	VETERİNER	94	119	572	32	817

FARABİ Kapsamında Anlaşma Yapılan Üniversiteler

--

MEVLANA Değişim Programı Kapsamında Anlaşma Yapılan Üniversiteler

--

Fırat Üniversitesi Bilim Kolları

BİLİM KOLLARI

Fırat Üniversitesi Kültür Kolları

KÜLTÜR KOLLARI

Fırat Üniversitesi Sağlık Kolları

SAĞLIK KOLLARI

Fırat Üniversitesi Sosyal Kollar

SOSYAL KOLLAR

Fırat Üniversitesi Spor Kolları

SPOR KOLLARI

Yan Dal Lisans Öğrenci Sayısı

--

Yüksek Lisansa Kabul Edilen Öğrenci Sayısı/ Yüksek Lisansa Başvuran Öğrenci Sayısı Oranı

--

Doktora Programlarına Kabul Edilen Öğrenci Sayısı) / Doktora Programlarına Başvuran Öğrenci Sayısı Oranı

--

Yök 100/2000 Doktora Burs Programındaki Öğrenci Sayısı

--

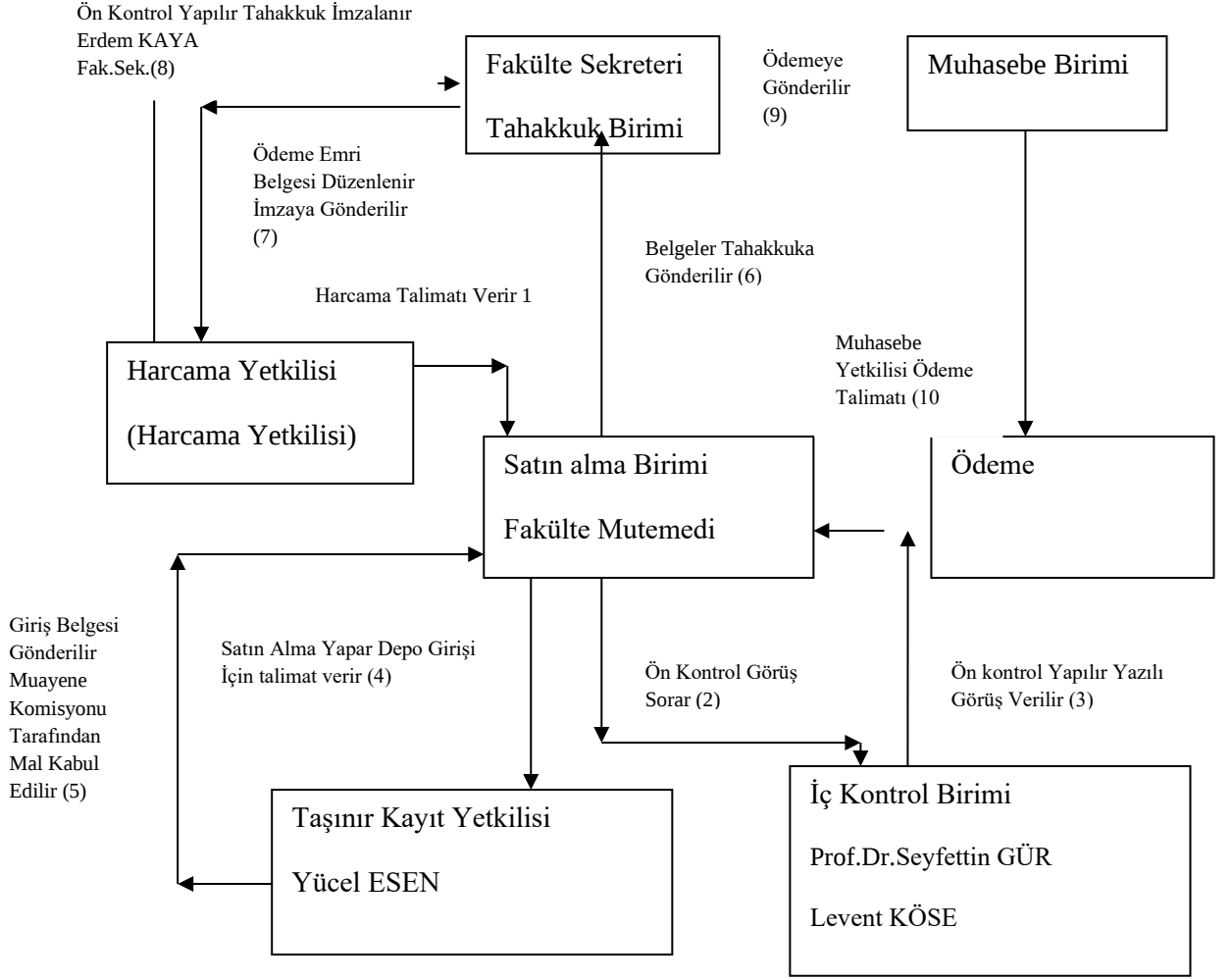
Disiplinlerarası Lisansüstü Program Sayısı

Disiplinlerarası tezli yüksek lisans program sayısı	
Disiplinlerarası tezsiz yüksek lisans program sayısı	
Disiplinlerarası toplam doktora program sayısı	

VI. YÖNETİM VE İÇ KONTROL

Fakültemiz ihale ve satın alma kararı harcama yetkilisi olan Dekan tarafından yapılır. İhale komisyonu 5 kişi, doğrudan temin yöntemi için 3 kişilik satın alma komisyonu belirlenmiştir 2025 yılı için Fakülte Sekreteri Erdem KAYA, Gerçekleştirme Görevlisi faaliyetini yürütmüştür.

SATINALMA İŞLEM AKIŞ ŞEMASI



HARCAMA BİRİMİ
DAİ.BŞK

DESTEK HİZMETLERİ BİRİMİ

STRATEJİ GELİŞTİRME

D. AMAÇ VE HEDEFLER

Akademik ve idari birimlerin stratejik planlarında yer alan amaç ve hedefler yazılacaktır.

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

(Stratejik plan yapan idareler, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yılı kapsayan stratejik planlarında yer alan amaç ve hedefleri ile faaliyet yılı önceliklerini bu bölümde belirteceklerdir.)

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Eğitim Kalitesini Arttırmak	Hedef-1 Mevcut imkanların daha verimli kullanılmasını sağlamak
	Hedef-2 Eğitim programını yeni ihtiyaçlar doğrultusunda düzenlemek
	Hedef-3 Eğitim materyallerini ulaştır hale getirmek
	Hedef-4 Alt yapının geliştirilmesi ile öğrenci eğitimini desteklemek
Stratejik Amaç-2 Nitelikli Hekimler Yetiştirmek	Hedef-1 Mesleki becerilerini artırmaya yönelik uygulamalar yapmak
	Hedef-2 Yürütülen ders içeriklerinin Web ortamına aktarılmasını sağlamak
Stratejik Amaç-3 Asistan Eğitiminin Ulusal Standartlara Ulaşmasını Sağlamak	Hedef-1 Bölümlerde yeterli öğretim elemanı sayısına ulaşmak
	Hedef-2 Rotasyon programları uygulamak
	Hedef-3 Bilgi edinme, kitap okuma düzeyini artırmak
	Hedef-4 Bilimsel araştırmalara teşvik etmek
Stratejik Amaç-4 Kurumsal Sorumluluğun Artırılması	Hedef-1 Öğrenci, araştırma görevlisi ve öğretim elemanlarına bölümlerinin önemli bir parçası olduklarını hissettirmek
Stratejik Amaç-5 Ulusal Tanınırlık Düzeyimizi Yükseltmek	Hedef-1 Kongre, sempozyum, seminer ve diğer bilimsel etkinliklerin yapılışını artırmak
	Hedef-2 Uluslar arası dizinlere giren yayın sayısını arttırmak
Stratejik Amaç-6 Tercih Edilebilirliğin Arttırılması	Hedef-1 Topluma sunulan hizmet beklentileri karşılayan nitelikte ve sürekli iyileşen hizmetler haline getirmek

B.Temel Politikalar ve Öncelikler

Esas alınacak politika belgeleri kamu idaresinin faaliyet alanı ve içinde bulunduğu sektöre göre değişmektedir. Ancak örnek olması açısından aşağıdaki politika belgeleri sayılabilir.

—Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı Tarafından Hazırlanan “Türkiye’nin Yükseköğretim Stratejisi”

—Kalkınma Planları ve Yıllı Programı,

—Orta Vadeli Program,

—Orta Vadeli Mali Plan,

—Bilgi Toplumu Stratejisi ve Eki Eylem Planı,

E. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

1. Mali Bilgiler

1.1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Akademik ve idari birimler tarafından bütçe uygulama sonuçlarına, mali tablolara yer verilecektir.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

	2025 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2025 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	185.871.000,00	184. 328.459,41	100
01 – PERSONEL GİDERLERİ	166.139.000,00	165.980.281,87	100
02 – SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	17.700.000,00	16.948.386,60	100
03 – MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	2.032.000,00	1.963.019,94	100
05 – CARİ TRANSFERLER			
06 – SERMAYE GİDERLERİ			

1.2-Bütçe Gelirleri

	2025 BÜTÇE TAHMİNİ	2025 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇE K. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	185.871.000,00	184. 328.459,41	100
02 – VERGİ DIŞI GELİRLER			
03 – SERMAYE GELİRLERİ			
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR			

1.2. Mali Denetim Sonuçları

Akademik ve idari birimler tarafından 2020 yılında denetime tabi olunmuşsa iç ve dış denetim sonuçlarına yer verilecektir.

2025 Yılı Denetim Faaliyetleri

Denetim/Danışmanlık Konusu	Denetlenen Birim	Denetim Türü	Düzenlene n Rapor

2025 Yılında Düzenlenen Raporlar ve Dağılımı

Türü	Rapor Adedi
Denetim Raporu	
Danışmanlık Raporu	
İnceleme Raporu (Usulsüzlük ve yolsuzluk)	
İnceleme Raporu (Araştırma ve İnceleme)	
İzleme Raporu	
Faaliyet Raporu	1
TOPLAM	1

2025 Yılında Düzenlenen Raporlardaki Bulgu ve Öneri Sayıları ile Bulguların Önem Düzeyleri

Denetim/Danışmanlık Konusu	Denetlenen Birim	Bulgu Sayısı	Bulgunun Önem Düzeyi (Sayı)				Öneri Sayısı
			Kritik	Yüksek	Orta	Düşük	

2025 Yılı İzleme Faaliyetleri ve Sonuçları

Denetim Alanının Kapsamı	Denetlenen Birim	Toplam Bulgu Sayısı

2. PERFORMANS BİLGİLERİ

2.1.Faaliyet ve Proje Bilgileri (2025)

Etkinlik Türü: Sempozyum ve Kongre, Konferans, Panel, Eğitim Semineri, Seminer, Açık Oturum, Söyleşi, Tiyatro, Konser, Sergi, Turnuva, Teknik Gezi vb.

Düzenlenen Etkinlikler

Sıra No	Tarih	Türü	İsmi	Konuşmacı	Yer	Düzenleyen Birim
1	24.10.2025	Online	Kedilerde mandibula kırıklarında mini titanyum plaklarıyla yapılan osteosentezlerin sonuçlarının değerlendirilmesi	M. TANRISEVER	ONLINE	UBCAK
	29.11.2025	Online	Neonatal bir kedide megaüriner mesane, renal ve pulmoner değişikliklerin makroskopik ve histopatolojik değerlendirilmesi	E. POLAT	Siirt	IKSAD
	30.10-02.11.2025	Kongre	Türk Veteriner Jinekoloji Derneği, XI.	Prof. Dr. Ali RİŞVANLI	Muğla	Türk Veteriner

3			Ulusal & V. Uluslararası Kongresi,			Jinekoloji Derneği
4	21-25.07.2025	Kongre	10TH INTERNATIONAL CONGRESS ON ADVANCES IN	21-25.07.2025	Kongre	10TH INTERNATIONAL CONGRESS ON ADVANCES IN
5	25-27/09/2025	Sempozum	Gıda kalitesini, beslenmeyi ve halk sağlığını etkileyen çevresel faktörler. Tek Sağlık: Bütüncül ve Sürdürülebilir Çözümler Çalıştayı	Prof. Dr. Kazim ŞAHİN	Erzurum	Atatürk Üniversitesi
6	28-30/04/2025	Sempozum	Dördüncü Tarım ve Ormancılık Konseyi, Hayvan Üretimi Komisyonu Başkanı	Prof. Dr. Kazim ŞAHİN	Ankara	Türkiye Tarım ve Ormancılık Bakanlığı
7	12-13/06/2025	Konferans	4th International Scientific Conference "Dilemmas of Human Nutrition Sciences - Today and Tomorrow"	Prof. Dr. Kazim ŞAHİN (Davetli Konuşmacı)	Polonya	Polish Society of Nutritional Sciences
8	05-07/05/2025	Konferans	Secrets of Success in Science	Prof. Dr. Kazim ŞAHİN (Davetli Konuşmacı)	Yunanistan	Agricultural University of Athens
9	29/05/2025	Konferans	Bilimde Başarının Sırrı	Prof. Dr. Kazim ŞAHİN (Davetli Konuşmacı)	Ağrı	Ağrı İbrahim

						Çeçen Üniversitesi
10	05-07/05/2025	Konferans	Minerals	Prof. Dr. Nurhan ŞAHİN	Yunanistan	Agricultural University of Athens
11	12-13/06/2025	Konferans	4th International Scientific Conference "Dilemmas of Human Nutrition Sciences - Today and Tomorrow"	Prof. Dr. Nurhan ŞAHİN (Davetli Konuşmacı)	Polonya	Polish Society of Nutritional Sciences
12	22-24/12/2025	Teknik gezi	Veteriner Hekimlikte Saha Deneyimi, Mesleğe Teknik Bakış		Samsun	IVSA-Elazığ Öğrenci Topluluğu-ÜNİDES
13	08/10/2025	Kongre	III. Uluslararası Arıcılık Araştırmaları Ve Sürdürülebilir Kırsal Kalkınma Stratejileri Kongresi	Sözlü Bildiri	Bingöl	Bingöl Üniversitesi
14	11-14/12/2025	Kongre	5. Uluslararası Hayvan Besleme Kongresi	Sözlü ve Poster Bildirisi	Antalya	Hayvan Besleme Bilim Derneği
15	22.09.2025	Eğitim	Buzağı Kayıplarının Azaltılması ve Üreme Verimliliği	Prof. Dr. Cemal Georg ORHAN	Erzurum	Tarım ve Orman Bakanlığı

16	29.09.2025	Eğitim	Buzağı Kayıplarının Azaltılması ve Üreme Verimliliği	Prof. Dr. Cemal Georg ORHAN	Elazığ	Tarım ve Orman Bakanlığı
17	06.10.2025	Eğitim	Buzağı Kayıplarının Azaltılması ve Üreme Verimliliği	Prof. Dr. Cemal Georg ORHAN	Van	Tarım ve Orman Bakanlığı
18	14.02.2025	Kongre	13. Uluslararası GAP Zirvesi Bilimsel Araştırmalar Kongresi	Prof.Dr.Mehmet Saltuk ARIKAN	Şanlıurfa	Harran Üniversitesi
19	16.04.2025	Kongre	8th INTERNATIONAL HEALTH SCIENCE AND LIFE CONGRESS	Prof.Dr.Mehmet Saltuk ARIKAN	Burdur	Burdur Mehmet Akif ERsoy Üniversitesi
20	17.04.2025	Kongre	INTERNATIONAL RESEARCH & DEVELOPMENT STUDIES AND INNOVATION CONGRESS - II	Prof.Dr.Mehmet Saltuk ARIKAN	Tunceli	Munzur Üniversitesi
21	22.09.2025	Eğitim	Buzağı Kayıplarının Azaltılması ve Üreme Verimliliği	Prof.Dr.Mehmet Saltuk ARIKAN	Erzurum	Tarım ve Orman Bakanlığı
22	29.09.2025	Eğitim	Buzağı Kayıplarının Azaltılması ve	Prof.Dr.Mehmet Saltuk ARIKAN	Elazığ	Tarım ve Orman Bakanlığı

			Üreme Verimliliği			
23	06.10.2025	Eğitim	Buzağı Kayıplarının Azaltılması ve Üreme Verimliliği	Prof.Dr.Mehmet Saltuk ARIKAN	Van	Tarım ve Orman Bakanlığı
24	09.05.2025	Sempozyum	Küçükbaş Hayvancılıkta Deri Hastalıkları	Prof.Dr. Mustafa İSSİ	Dicle Ü. Veteriner Fakültesi	
25	Nisan – Mayıs 2025	Eğitim Semineri	Malatya ili Süt Üreticiliği	Prof.Dr. Mustafa İSSİ	Malatya	
26	03-05/09/2025	Eğitim Semineri	Laboratuvar Hayvanları Kongresi	Prof.Dr. Mustafa İSSİ	Aksaray	
27	09.01.2025	Uluslararası kongre	Changes in serum magnesium levels in a sterile inflammation model induced by turpentine oil in rabbits	Arş. Gör. Dr. Mehmet ÇALIŞKAN	Online	7. Uluslararası Akdeniz Valencia kongresi
28	25 Nisan.2025	Konferans	Sokaktaki Hayvanlarının Rehabilitasyonu	Prof.Dr. Abdullah ÖZEN	Bingöl Üniversitesi	Bingöl Üniv. Veteriner Fakültesi Dekanlığı
29	16 Ekim 2025	Konferans	“Beyaz Önlük”	Prof.Dr. Abdullah ÖZEN	Bingöl Üniversitesi	Bingöl Üniv. Veteriner Fakültesi Dekanlığı
30	27 Aralık 2025	Söyleşi	Veteriner Hekim Mehmet Akif Ersoy	Prof.Dr. Abdullah ÖZEN	Kanal Fırat, Kanal E	Kanal Fırat, Kanal E
31	17 Ekim 2025	Panel	Ergenlik ve Hipoterapi	-	Malatya Turgut Özal Üniv.	Malatya TÖÜ Atıcılık ve Atlı Sporlar

						Uygulama Merkezi
32	21-23 Ekim 2025	Uluslar arası kongre	3.İnternational apitherapy and nature congress	-	Bakü Azerbey can	Karadeniz Teknik Üniv.
33	1-4 Mayıs 2025	Uluslar arası kongre	Latin Amerika 10. International Conference of Scientific Researches	-	Havana	Academy Global Conferences & Journals
34	17-20 Nisan 2025	Uluslar arası kongre	Internation al İbn-I Sina healt Sciences Congres	-	Naftalan Azerbey can	ISARC INTERNAT IONAL SCIENCE AND ART RESEARC H CENTER
35	17-20 Nisan	Uluslar arası	İbni Sina	Pelin BEYAZGÜL	Azerbay can	
36	1-4 Mayıs	Uluslar arası	Latin America	Pelin BEYAZGÜL	Havana- Latin Amerika	
37	14-16 Mart	Uluslar arası	VI. International Mediterian	Pelin BEYAZGÜL	Kıbrıs	
38	4-6 Mayıs	Uluslar arası	UMTEB	Pelin BEYAZGÜL	Prag	
39	1-3 Mart	Uluslar arası	Academy Global	Pelin BEYAZGÜL	Roma	
40	22-24 Ekim	Uluslar arası	3.Uluslararası Hayvansal Gıdalar Kongresi	Müzeyyen AKGÖL	Kuzey Kıbrıs	Kıbrıs Batı Üniversitesi
41	22-24 Ekim	Uluslar arası	3.Uluslararası Hayvansal Gıdalar Kongresi	Pınar KARATEPE	Kuzey Kıbrıs	Kıbrıs Batı Üniversitesi

42	22-24 Ekim	Uluslar arası	3.Uluslararası Hayvansal Gıdalar Kongresi	Gökhan Kürşad İNCİLİ	Kuzey kıbrıs	Kıbrıs Batı Üniversitesi
43	22-24 Ekim	Uluslar arası	3.Uluslararası Hayvansal Gıdalar Kongresi	Mehmet ÇALICIOĞLU	Kuzey kıbrıs	Kıbrıs Batı Üniversitesi

(Bünyesinde **Kütüphane** Bulunan Birimler Tarafından doldurulacaktır.)

Kütüphane Kullanım Bilgileri

Birim/Yerleşke Adı	Ödünç Verme Sayısı	E-Kaynak Kullanım Sayısı

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayın Sayısı

Uluslararası Makale	Ulusal Makale	Uluslararası Bildiri	Ulusal Bildiri	Kitap	Toplam
149	27	59	11	39	285

Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi ve Hakemlik Yapılan Yayın Sayısı

Editörlük/Hakemlik Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Editörlük/Hakemlik Yapılan Kitap Sayısı	Dergi Hakemliği Yapan Öğretim Üyesi Sayısı	Hakemliği Yapılan Dergi Sayısı
45	5	47	104

WOS' da İndekslenen Yayınların İndekslere ve Birimlere Göre Dağılımı

BİRİM	SCI	SSCI	A&HCI	ATIF SAYISI	Toplam
Veteriner Fak.	154	-	-	2396	2550

Ulakbim TR Dizinde Taranan Ulusal Yayın Sayısı

Ulakbim TR Dizinde Taranan Yayın Sayısı	27
---	----

Uluslararası/Ulusal Konferans ve Sempozyumlarda Bildiri/Sunum Sayısı

Uluslararası/Ulusal Konferans ve Sempozyumlarda Bildiri/Sunum Sayısı	76
--	----

BAP

BAP desteklerinde, öncelikli alanlarda yapılan projelere ayrılan burs ve ödenek miktarı (bin TL)	-
BAP tarafından desteklenen projelerin sayısı	77
BAP tarafından desteklenen projelere yapılan yıllık toplam harcama tutarı (Bin TL)	9.132.228,12 TL.

Teknokent

Teknokent bünyesinde kurulan şirket sayısı	-
Teknokent bünyesinde ve TTO aracılığı ile yürütülen proje sayısı	-
Teknoloji yol haritaları konusunda öğrencilere verilen eğitim sayısı	-

FÜSEM

Sertifikalı eğitim programı sayısı	
Sertifikalı eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı	
Yürütülen sosyal sorumluluk proje sayısı	

Alınan Ödüller

Birim Adı	Ödülün Alındığı Kurum Adı	Ödül Alan Öğretim Elemanı	Ödülün Konusu
Veteriner Doğum ve Jinekoloji ABD	Uluslararası Patent Fuarı (ISIF'25)	Prof. Dr. Ali Rişvanlı	En İyi Patent ikincilik Ödülü
Veteriner Hayvan Besleme ve Beslenme Hastalıkları ABD (Hizmet Ödülü)	Türk Veteriner Hekimleri Birliği Hizmet Ödülü	Prof. Dr. Kazım ŞAHİN	Hizmet Ödülü
Fırat Üniversitesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Fırat Üniversitesi	Dr. Mehmet Can Uluçeşme	Sağlık Bilimleri alanında en iyi doktora tezi ödülü

2025 Yılı Bilimsel Araştırma Proje Sayısı

PROJELER	Önceki Yılda (2024) Devreden Proje Sayısı (A)	2025 Yılı İçinde Eklenen Proje Sayısı (B)	Toplam (A+B)	2025 Yılı İçinde Tamamlanan Proje Sayısı	Toplam Ödenek	2026 Yılına Devreden Proje Sayısı
Bilimsel Araştırma Projeleri	53	50	103	26	25.569.562 TL.	77

2025 Yılı İçerisinde Desteklenen Projeler ve Destek Miktarları

Proje Türü	Destek Yılı:2025	Destek Miktarı
Münferit Proje	31	10.660.339,6 TL.
Tıpta Uzmanlık Projesi	-	-
Yüksek Lisans Tezi Araştırma Projesi	6	325.000 TL.
Doktora Tezi Araştırma Projesi	9	784.188 TL.
Altyapı Projesi	4	5.635.700 TL.
Başlangıç Araştırma Projesi	1	100.000,00 TL.
Performans Projesi	11	285.961 TL.
Altyapı Destek Projesi	3	900.000 TL.
Kapsamlı Araştırma Projesi	5	2.934.250 TL.
GENEL TOPLAM	70	21.625,438,6 TL.

2025 Yılında Devam Eden Projelerin Birimlere Dağılımı

FAKÜLTE/MYO	PROJE SAYISI

Staj ve Öğrenim Hareketliliği

Akad emik Yıl	Giden Öğrenci Sayısı		Gelen Öğrenci Sayısı		Giden Personel Sayısı		Gelen Personel Sayısı	
	Öğreni m Hareke tliliği	Staj Hareke tliliği	Öğreni m Hareke tliliği	Staj Hareke tliliği	Ders Verme Hareke tliliği	Eğitim Alma Hareke tliliği	Ders Verme Hareke tliliği	Eğitim Alma Hareke tliliği
2018- 2019	3		1					
2019- 2020	2	2						
2020- 2021	5							
2021- 2022	0							
2022- 2023	5							
2023- 2024	2	12						
2024- 2025	3	9						
TOPL AM	20	23	1					

Erasmus Proje Bilgileri

PROJELER	Önceki Yıldan (2024) Devreden Proje Sayısı (A)	2025 Yılı İçinde Eklenen Proje Sayısı (B)	Toplam (A+B)	2025 Yılı İçinde Tamamlanan Proje Sayısı	Toplam Ödenek
A.B. (ERASMUS+)	-	-	-	-	-

2025 Yılında Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığında Gerçekleştirilen Faaliyetler

Kütüphaneden faydalanan yıllık okuyucu sayısı	
Yurtiçi Kütüphaneler arası işbirliği ödünç alınan materyal	
Yurtiçi Kütüphaneler arası işbirliği ödünç verilen materyal	
Ödünç verilen yayın sayısı	
*Akademik: İdari: Öğrenci:	
*Yüksek lisans Doktora Öğrencisi:	
Koleksiyona eklenen kitap sayısı (satın ve bağış)	
Koleksiyona eklenen yüksek lisans ve doktora tezi	
Abone olunan dergi sayısı (Türkçe ve yabancı)	
Ciltlenen Yayın sayısı	
Elektronik veri tabanı sayısı	
Serbest ve Denemeye açılan veri tabanı	
Elektronik dergi sayısı	
Elektronik kitap sayısı	
Oryantasyon Eğitimi alan kullanıcı sayısı	
Kütüphane üye sayısı:	

*Akademik: İdari: Öğrenci:	
*Yüksek lisans Doktora Öğrencisi:	
Çekilen Fotokopi sayısı	
Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Faaliyetler	

2025 Yılında Kütüphaneden Faydalanan Okuyucu Sayısı

Kitap bölümü	
Sürekli yayınlar bölümü	
Toplam	

2025 Yılı Yönetim Kurulu ve Senato Sayıları

Yönetim Kurulu	Senato

2025 Yılında Devam Eden ve Sonuçlanan Projeler

PROJENİN CİNSİ	2025 YILINDA DEVAM EDEN	2025 YILINDA SONUÇLANAN
TÜBİTAK	59	25
SAN-TEZ	-	-
AB	-	-
İSTKA-Kalkınma Ajansları-Kalkınma Bakanlığı-Gençlik ve Spor Bakanlığı	-	-
AR-GE	-	-

Üniversite Geneli Devam Eden ve Tamamlanan Proje Sayıları

Proje Türü	Devam Eden	Tamamlanan
Münferit Proje		
Tıpta Uzmanlık Projesi		
Yüksek Lisans Tezi Araştırma Projesi		
Doktora Tezi Araştırma Projesi		
Altyapı Projesi		
Başlangıç Araştırma Projesi		
Performans Projesi		
DPT		
Altyapı Destek Projesi		
Diş Hekimliğinde Uzmanlık Projesi		
Kapsamlı Araştırma Projesi		
TOPLAM		

Üniversite Geneli Son 3 Yıla Ait Proje Sayıları

	2023	2024	2025
Münferit Proje			
Tıpta Uzmanlık Projesi			
Yüksek Lisans Tezi Araştırma Projesi			
Doktora Tezi Araştırma Projesi			
Altyapı Projesi			
Başlangıç Araştırma Projesi			

Performans Projesi			
DPT			
Altyapı Destek Projesi			
Diş Hekimliğinde Uzmanlık Projesi			
Kapsamlı Araştırma Projesi			
TOPLAM			

Son 3 Yıla Ait Fakülte ve Bölümlere Göre Proje Dağılımları

	2023	2024	2025
TOPLAM			

Fakülte ve Bölümlere Göre Devam Eden-Tamamlanmış Proje Dağılımları

Adı	Devam Eden	Tamamlanan

Yürütücü Unvanlarına Göre Son 3 Yıl Proje Dağılımları

	2023	2024	2025
Prof. Dr.	54	71	68
Doç. Dr.	11	12	12
Dr. Öğr. Üyesi	3	2	6
Dr.	-	-	-
Öğr. Gör.	-	-	-
Arş. Gör. Dr.	3	9	18
Uzman Dr.	-	-	-
Koordinatör	-	-	-
TOPLAM	70	94	104

Yürütücü Unvanlarına Göre Devam Eden Tamamlanan Proje Sayıları

	Devam Eden	Tamamlanan
Prof. Dr.	83	31
Doç. Dr.	7	6
Dr. Öğr. Üyesi	6	1
Dr.	-	-
Öğr. Gör.	-	-
Arş. Gör. Dr.	12	4
Uzman	-	-
Uzman Dr.	-	-
Koordinatör	-	-
TOPLAM	108	42

Öğrenci Toplulukları Tarafından Yapılan Faaliyetler

TOPLULUK ADI	ETKİNLİK ADI

Öğrencilerin Desteklenen Şehir Dışı Katılımları

Sıra No	Tarihi	FAK/YO/MYO/ENST Adı	Yeri	Katılımcı Sayısı

Salonlarımızda Kurumiçi ve Kurumdışı Talepler Doğrultusunda Gerçekleştirilen Faaliyetlerin Sayısı

	Sayı		Sayı		Sayı
Seminer		Açılış Töreni		Açık Oturum	
Konferans		Sergi		Söyleşi	
Mezuniyet		Çalıştay		Turnuva	
Panel		Müzikal		Teknik Gezi	
Konser		Anma Töreni			
Tiyatro		Fuar			
Sempozyum		Şiir Dinletisi			
Kongre		Seçim			
Sertifika Töreni		Burs Mülakatı			

Akredite Program Sayısı

1 (Fakülte)

Eğiticilerin Eğitimine Yönelik Düzenlenen Program Sayısı

--

Kurumda eğiticilerin eğitimi programı kapsamında eğitim alan öğretim üyesi Sayısı

--

Çift Ana Dala ve Yan Dala İzin Veren Program Sayısı

Çift Ana Dala İzin Veren Program Sayısı	
Yan Dala İzin Veren Program Sayısı	

Disiplinlerarası Lisansüstü Program Sayısı

Tezli Yüksek Lisans	
Tezsiz Yüksek Lisans	
Doktora	

Farabi- Mevlana Sayıları

	2025
Farabi Gelen Öğrenci Sayısı	
Farabi Giden Öğrenci Sayısı	
Mevlana Giden Öğrenci Sayısı	
Mevlana Gelen Öğrenci Sayısı	
Mevlana Giden Öğretim Elemanı Sayısı	
Mevlana Gelen Öğretim Elemanı Sayısı	

Patentlere İlişkin Bilgiler

Patentlere İlişkin Bilgiler	
Alınan Patent Sayısı	2
Patent Başvuru Sayısı	1
Konusu	1. Electrical Teat Dipping, Uluslararası Patent (PCT), PCT/TR2021/050571 2. Veteriner Amaçlı Ultrasonik Bıçak, Türk Patent, Başvuru Numarası: 2019/14658, Faydalı Model.
Alınan Patent Sayısı	1
Patent Başvuru Sayısı	1
Konusu	Diyabetin oluşturduğu üreme hasarında Zingeron'un koruyuculuğu

Alınan Patent Sayısı	1
Patent Başvuru Sayısı	22

Konusu	Meme kanseri tedavisinde kannabidiol içeren ajan TR2024020084B

Alınan Patent Sayısı	
Patent Başvuru Sayısı	1
Konusu	In-vivo seri pasaj yöntemiyle zayıflatılmış Babesia ovis suşu ve aşı uygulaması

Ödüllü ve Dış Destekli Lisans Bitirme Projeleri Sayısı (2025)

Birim Adı	Ödül Adı

Proje Destekli Lisansüstü Tez Sayısı

Birim Adı	Tez Sayısı

Yeni Kurulan Bölüm/Birim Sayısı (2025)

Yeni Kurulan Bölüm/Birim Adı	

F. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Orta ve uzun vadeli hedeflere ulaşılabilmesi sürecinde; birimin teşkilat yapısı, yönetim ve organizasyon yeteneği, teknolojik kapasite gibi unsurlar açısından durum değerlendirmesi yapılarak birimlerinin sahip olduğu üstün ve zayıf yanlarına yer verilmelidir.

(GZFT analizi, kurumun mevcut durumunu ve geleceğini etkileyebilecek, içsel durumunu ve onu çevreleyen dışsal faktörleri tahlil etmek için kullanılan yöntemlerden biridir. Bir anlamda, mevcut durumun tüm yönleriyle, iç ve dış dinamiklerin de göz önünde bulundurulmasıyla, fotoğrafının çekilmesidir).

1- Güçlü Yönlerimiz

1. Uluslararası ve ulusal akademik ve sosyal birimler tarafından benimsenmiş kurumsal kimlik,
2. Güçlü bir akademik kadroya sahip olması
3. Yerel kurumlar ile olumlu ilişkiler,
4. Kalite yönetimi ve sürekli gelişim ilkesini benimseyen yönetim anlayışı,
5. Eğitim ve hizmet sunumunda geri bildirim sürecinin yerleşmiş olması,
6. Kurum içi çalışma ortamının açık, katılımcı ve demokratik yapısı,
6. Hayvan Hastanenin üniversite yerleşkesinde olması, eğitim ve hizmet birimlerinin bütünlük içinde olması,
7. Öğretim elemanlarının tamamına bilgisayar ve internet erişiminin sağlanmış olması,
8. Öğretim elemanları ve öğrencilerin araştırma yapabileceği kütüphane ve internet olanaklarının olması,
9. Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği (EAEVE)'ne 2021 yılında tam akredite olmuş olması, VEDEK'e 2021 yılında akredite olunmuş olması.
10. Bir kaç anabilim alanı dışında diğer bütün anabilim dallarında lisansüstü programlarının bulunması
11. Ülke genelinde aktif bir Öğrenci Bilimsel Araştırma Topluluğuna sahip olması
12. Uluslararası atıf indekslerde taranan veteriner bilimleri ile ilgili bilimsel bir derginin olması
13. Mezunlarının istihdam alan ve oranlarının yüksek olması
14. İlimizde, hayvan besleme, et muayenesi ve teknolojisi gibi uygulama eğitiminin çok önemli olduğu derslerde yararlanılan, fakültemizle işbirliği içerisinde olan yem

fabrikası, kanatlı kesimhanesi, büyükbaş/küçükbaş hayvan mezbahasının, et ve süt ürünleri üretim tesislerinin bulunması

15. Hayvan Hastanesinde klinik eğitiminde gerek çiftlik hayvanları gerekse pet ve süs hayvanları ile ilgili vaka sayısının yüksek olması

2- Zayıf Yönlerimiz

1. Kalifiye elemanlarının olmaması,
2. Teknik ve destek personel yetersizliği
3. Ayrılan bütçenin yetersizliği,
4. Araştırma imkânlarının yeterince kullanılmaması,
5. Fakültemizde demirbaşa kayıtlı birçok masaüstü bilgisayarların eski olması
6. Tüm birimlerde araştırma görevlisi yetersizliği,
7. Araştırmalara verilen desteğin kısıtlı olması,
8. Mezunlarımızla ilişki kurulmada yetersizlik,
9. Öğrencilere rehberlik yapacak psikolojik danışmanların olmaması,
10. Öğrencilere proje üretmeye araştırma yapmaya yönlendirmede eksiklik,
11. Öğretim üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinden şehrimiz halkının az yararlanması,
12. Bazı Anabilim Dallarımızda yeterli akademik kadroya sahip olunmaması,
13. Bilimsel araştırmalara yeterli zaman ayırlamaması
14. Öğrenci sayısının fazlalığı ve bunun sonucu olarak uygulama eğitimi gruplarının kalabalık olması
15. Mezunlar ve dış paydaşlar ile iletişim eksikliği
16. Laboratuvarlarda özellikle biyogüvenlik ile ilgili alt yapı yetersizliği
17. Eğitim ve hizmetlerde kalite yönetiminin olmayışı
18. Ülke hayvancılığının sorunlarına yönelik çözüm üreten araştırma faaliyetlerinde koordinasyon yetersizliği
19. Hastalara “yerinde/çiftlikte tedavi hizmeti” verilmesinin yetersiz olması
20. Pet hayvan ve tek tırnaklı vaka sayısının düşük olması

3. Fırsatlarımız

1. Elazığ İlının kırsal kalkınma ile ilgili teşvik programlarında önceliğinin bulunması
2. Fakültenin, hayvancılığın yoğun şekilde yapıldığı bir bölgede bulunması
3. Öğrenciler açısından şehirde yaşam giderlerinin makul olması

4. Tehditlerimiz

1. Öğrenci kontenjanlarının kurum iradesi dışında belirlenmesi
2. Kentin ve üniversitenin sosyal olanaklarının yetersizliği
3. Kamudaki veteriner hekim istihdamının yıllara göre dalgalanma göstermesi
4. Eğitim-öğretim ve araştırma bütçesindeki yetersizlikler
5. Doktora öğrencisi ve araştırma görevlisi kadrolarındaki yetersizlik

5. Değerlendirme

Yukarıda belirttiğiniz hususlar çerçevesinde;

1. Güçlü olduğumuz noktaları nasıl değerlendirebilir, kullanabiliriz?

Bu yönlerimiz sayesinde ülke hayvancığında hem pet hekimliği hemde küçük ve büyük baş hayvan hekimliğinde hem klinik uygulamalar, hem laboratuvar teknikleri ve hem de mesleki her türlü donanımları noktasında yeterli mezunlar vermekteyiz. EAEVE ile olan akreditasyon ilişkilerimiz sayesinde veteriner hekimliği adına tüm kriterleri eksiksiz olarak yerine getirmekteyiz. Hiçbir yenilikten uzak kalmayan mezunlarımızın Avrupa Birliği ülkelerinde de bu sayede mesleki açıdan yeterliliği söz konusu olduğundan çalışabilme hakları vardır.

2. Zayıf olduğumuz noktaları nasıl güçlendirebilir veya etkisiz kılabiliriz?

Teknik personel sayısında azlık veya yetersizliğin çözümü için ayrıca mali konulardaki destekler için üst yönetim birimleriyle daha etkili görüşmeler yapabiliriz. Gerekli destekler sağlanıncaya kadar eldeki imkanları en verimli şekilde kullanmak adına idari ve teknik ve akademik personeller arasında ekstra görevlendirmeler yapılabilir. Öğrenci sayılarındaki fazlalık noktasında YÖK ile görüşmeler yapılmaktadır. Pet sayısındaki artış bu yıl içinde yakalanmış olup, at konusunda civardaki Jokey kulübü ile veya elinde at bulunan işletme veya şahıslarla yeni protokoller yapılabilir. Mezunlarımızın mezuniyet sonrası yaptıkları işleri takip etmek amacıyla bir mezun takip sistemi oluşturulacaktır. Bu yıl içerisinde öğrencilerimizin projelere teşvik edilmesi ve daha fazla görev almaları adına TUBİTAK 2209 projelerine katılımları sağlanmıştır.

3. Fırsatları en iyi nasıl değerlendirebiliriz?

Şehrimizi sahip olduğu hayvancılık imkanlarını, fakültemiz öğrencilerinin daha iyi yetişmesi noktasında kullanabiliriz. Bunu, Hayvan hastanemizin daha teknolojik ve teknik donanımını sağlayarak en iyi hizmeti sunmasıyla gerçekleştirebiliriz. Özellikle ilimizin ekonomik bir şehir olması bunun yanında EAEVE'ye tam akredite olan bir veteriner fakültesinin ilimizde olması ve de mezunlarımızın Avrupa'da iş bulabilme imkanının kazanmış olmaları şehrimize öğrenci akışını sağlayan bir unsurdur.

4. Tehditlere karşı nasıl bir savunma sistemi kurmalıyız?

Özellikle kamuda görev alamama sorununa karşı, gerek bilimsel gerekse pratik olarak donanımlı hekimler yetiştirerek kendi işlerini yapabilme yeteneğinde olan mezunlar yetiştirebiliriz. Fakültemiz bünyesinde halledilemeyen (Ör: mezunların kamuda istihdamı, doktora öğrenci kadrolarındaki yetersizlik, bütçesel yetersizlikler gibi) sorunların çözümü için gerek YÖK bünyesinde gerekse Üniversitemiz yönetimi ile etkili görüşmeler planlanabilir.

Gibi konulardaki değerlendirmelerin belirtilmesi gerekmektedir.

G. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Araştırmacı ve katılımcı bilim adamları yetiştirmek istiyorsak, çağın gereklerine uygun ve uluslararası düzeyde kaliteli, seviyeli eğitim programları yapmalıyız. Alt yapının mutlaka geliştirilmesi gereklidir. Projelere verilen desteğin artırılması ile birlikte laboratuvarların ve hayvan hastanesinin uluslararası standartlara uygun olarak yapılması araştırma ve proje üretimini artıracaktır. Eğitimde mutlaka öğrencilerimizin kendi imkânlarımız dâhilinde veya özel sektörle işbirliği çerçevesinde teorik bilgilerin uygulamaya aktarılmasını sağlayarak kaliteyi artırabiliriz. Uluslararası değişim programlarında öğrencilerimizi özendirerek gelişmeyi sağlamamız gerekmektedir. Ancak bu sayede ülkemiz ihtiyacı olan başarılı veteriner hekim ve bilim adamlarının sayısını arttırabiliriz.

NOT: Biriminiz ile ilgili önemli gördüğünüz ve idare faaliyet raporunda yer almasını istediğiniz hususlara raporun ilgili kısımlarında yer veriniz.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.¹

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (21.01.2026)

Harcama Yetkilisi

İmza :

Adı-Soyadı : Prof. Dr. Kazim ŞAHİN

Unvanı : Veteriner Fakültesi Dekanı

Yıl içinde harcama yetkilisi değişmişse “benden önceki harcama yetkilisi/yetkilerinden almış olduğum bilgiler” ibaresi eklenir.¹